RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ANUAL

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO HSPM 2024



Superintendente Elizabete Michelete

Chefe de Gabinete Flávia Ivana Pallinger

Diretoria de Atendimento à Saúde Fabiana Franca Pelegrini

Diretoria de Apoio Técnico Mônica Ahmed

Diretoria de Administração e Infraestrutura Nilza Lima da Silva

> Diretoria de Gestão de Talentos Andreia Aparecida de Assis

Diretoria de Engenharia e Manutenção Alan Jesus dos Santos

Assesssoria de Planejamento e Qualidade Fernanda J B Campos José Antônio Volpiani Heloísa Torquato Kajimoto Yara Maria Alves Mezzalira Heloisa Silva Melo Gustavo Chaves Noronha da Silva INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico 2024-2028 foi elaborado, refletindo os anseios de todas as Unidades do HSPM e da Alta Direção, pautando as ações no Plano de Metas da PMSP, no Plano Plurianual, no Plano Municipal de Saúde, bem como observou a Agenda Municipal 2030.

Este relatório de Execução Anual do Planejamento Estratégico é um importante instrumento de acompanhamento de sua implementação.

O Planejamento Estratégico do HSPM traça a trajetória deste hospital, a curto, médio e longo prazo, dos anos de 2024 a 2028. As ações detalhadas estão estruturadas para alcance da Missão e Visão do HSPM, buscando melhoria contínua na qualidade e humanização do atendimento aos servidores públicos municipais.



MISSÃO

Promover a saúde de seus clientes, com humanização e qualidade, buscando a satisfação de suas necessidades e o aprimoramento do conhecimento, em um processo de melhoria contínua

VISÃO

Assim, o HSPM buscará tornar-se:

- Hospital certificado pelo Programa CQH;
- Referência municipal de humanização e qualidade na assistência à saúde;
- Referência de excelência estadual na humanização e qualidade da assistência à saúde, assim como no aprimoramento profissional
- Padrão nacional de excelência, na assistência à saúde, ensino e pesquisa.

VALORES

Humanização;

Satisfação do cliente;

Participação e transparência nas ações;

Melhoria contínua da qualidade;

Desenvolvimento profissional e valorização dos Recursos Humanos;

Ética;

Solidariedade e respeito;

Promoção integrada da saúde.

ATENDER, CUIDAR E ENSINAR COM EXCELÊNCIA



DIRETRIZES

01

1a. Diretriz

Gestão da Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente

02

2a. Diretriz

Inovação e Reestruturação na Melhoria da Prestação dos Serviços

03

3a. Diretriz

Gestão e Inovação da Tecnologia em Saúde e Infraestrutura 04

4a. Diretriz

Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

05

5a. Diretriz

Sustentabilidade Econômico-Financeira e Responsabilidade Socioambiental

Os Objetivos Estratégicos

indicam como serão conduzidas as

Diretrizes

Gestão da Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente	01	I.I — Tornar o HSPM referência em Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente
Inovação e Reestruturação na Melhoria da Prestação dos Serviços	02	2.1 — Atender, Cuidar e ensinar com Excelência inovando e promovendo reestruturação na prestação dos serviços
		3.1 — Aprimorar e incrementar os processos de trabalho com a Tecnologia da Informação em Saúde visando um atendimento de qualidade
Gestão e Inovação da Tecnologia em Saúde e Infraestrutura	03	3.2 — Incorporar novos serviços e equipamentos médicos com atenção à tecnologia, infraestrutura e segurança do paciente, imprimindo melhoria nos processos de trabalho
ililiaesii utura		3.3 — Melhorar a estrutura física do HSPM para garantir o suporte ao atendimento e ao cuidado do paciente e ensino aos profissionais da saúde
		4.1 – Ampliar o quadro de pessoal de acordo com o atual momento da instituição
Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	04	4.2 — Investir na capacitação, treinamento, na educação permanente dos profissionais do HSPM
	04	4.3 — Desenvolver plano e ação de atenção à saúde e qualidade de vida da força de trabalho do HSPM
		4.4 — Investir na produção científica do HSPM
Sustentabilidade Econômico- Financeira e Responsabilidade Socioambiental	05	5.1 — Elaborar Projetos de Sustentabilidade Ambiental, Econômica e Social



Gestão da Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente

RESULTADO APURADO NO PERÍODO

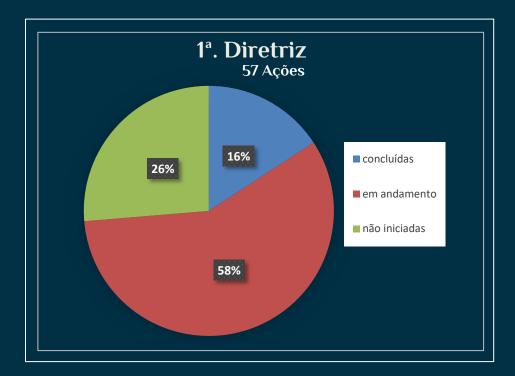
DIRETRIZ:

Gestão da Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

1.1 – Tornar o HSPM referência em Qualidade, Humanização e Segurança do Paciente.

Diante da conquista do Selo de Conformidade do Compromisso com a Qualidade Hospitalar (CQH) pode-se inferir que houve uma evolução na Gestão da Qualidade, Humanização e na Segurança do paciente.



Inovação e Reestruturação na Melhoria da Prestação dos Serviços

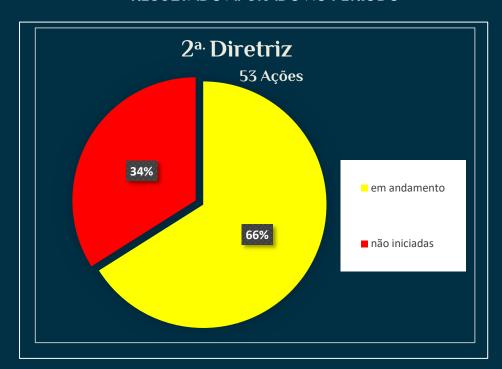


Inovação e Reestruturação na Melhoria da Prestação dos Serviços

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

2.1 – Atender, Cuidar e ensinar com Excelência inovando e promovendo reestruturação na prestação dos serviços.

Na segunda Diretriz a reestruturação da prestação dos serviços teve seu ápice com a implementação de inovações no serviço de urgência e emergência por meio do Fast-Track. Outrossim dispensou-se especial atenção na digitalização dos prontuários bem como na aquisição de novos equipamentos médicohospitalares.





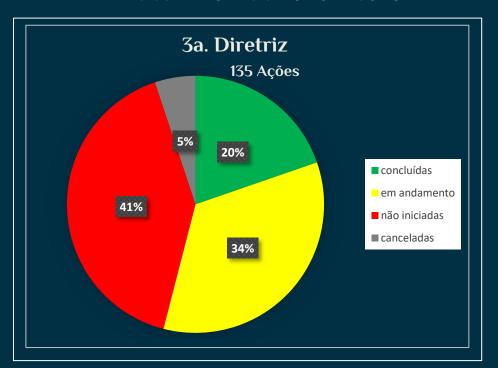
Gestão e Inovação da Tecnologia em Saúde e Infraestrutura

Gestão e Inovação da Tecnologia em Saúde e Infraestrutura

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- 3.1 Aprimorar e incrementar os processos de trabalho com a Tecnologia da Informação em Saúde visando um atendimento de qualidade.
- 3.2 Incorporar novos serviços e equipamentos médicos com atenção à tecnologia, infraestrutura e segurança do paciente, imprimindo melhoria nos processos de trabalho.
- 3.3 Melhorar a estrutura física do HSPM para garantir o suporte ao atendimento e ao cuidado do paciente e ensino aos profissionais da saúde.

Trata-se de uma Diretriz pautada na maioria das ações estruturais que dependem de investimento financeiro e longo prazo para sua implementação.





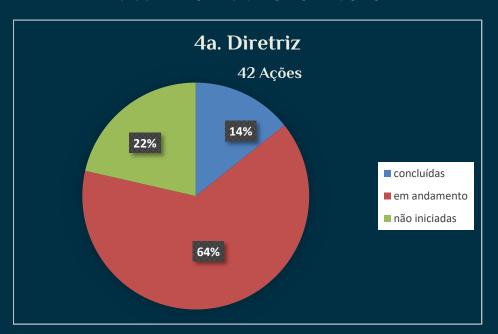
DIRETRI7:

Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- 4.1 Ampliar o quadro de pessoal de acordo com o atual momento da instituição.
- 4.2 Investir na capacitação, treinamento, na educação permanente dos profissionais do HSPM.
- 4.3 Desenvolver plano e ação de atenção à saúde e qualidade de vida da força de trabalho do HSPM.
 - 4.4 Investir na produção científica do HSPM.

Efetivamente as ações voltadas a educação permanente e capacitação foram o diferencial da 4ª. Diretriz. Quanto ao quadro de pessoal, encontra maior dificuldade nas questões de redimensionamento/contratação por concurso público.



Sustentabilidade Econômico-Financeira e Responsabilidade Socioambiental

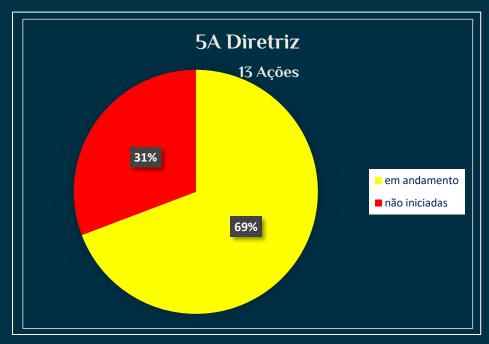


Sustentabilidade Econômico-Financeira e Responsabilidade Socioambiental

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

5.1 – Elaborar Projetos de Sustentabilidade Ambiental, Econômica e Social.

Nesta Diretriz o HSPM, por meio de seus colaboradores está focado em ações para preservação do meio Ambiente. Em atenção especial em economia de recursos naturais e gestão de resíduos.





VISÃO GERAL

As ações do Planejamento Estratégico para o Quadriênio 2024-2028, foram subdivididas por responsáveis. O resultado encontrado pode ser observado no gráfico abaixo:







HSPM

www.hspm.sp.gov.br

CREDITS: Diese Präsentationsvorlage wurde von **Slidesgo** erstellt, inklusive Icons von **Flaticon** und Infografiken & Bilder von **Freepik**